

学校法人真備学園 行動計画

教職員が仕事と子育てを両立させることができ、教職員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての教職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年12月1日～令和5年11月30日

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業など制度の周知や情報提供を行うとともに、育児休業の取得を促進する。

<対策>

令和2年12月1日～ 諸制度の調査と本学園規定との比較

令和3年4月1日～ 制度や諸規定等の資料を作成し、教職員に配布し、取得を促進する。

目標2：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均10日以上とする。

<対策>

令和2年12月1日～ 年次有給休暇の取得状況を把握する

令和3年2月1日～ 計画的な取得に向けて管理職を中心とする研修・会議を行う

令和3年4月1日～ 印刷物などにより啓発活動を行う

学校法人真備学園 行動計画

女性の職員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次に挙げる行動計画を策定する。

計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日

目標

男女の労働者の配置・育成・評価・昇進・性別役割分担・セクハラ等意識、その他職場の風土に関しより女性が活躍できる職場づくりを目指した環境整備を行うため、年1回自主講習の機会を設ける。

取組内容・実施時期

令和4年度～令和7年度にわたり年1回自主的に女性活躍推進に向けて動画の視聴や資料の閲覧等で学びの場(8月を予定)を設ける。自主講習の後に感想等を提出。

利用予定の資料

- ・岡山市労働局雇用環境・均等室 貸出DVD
- ・あかるい職場応援団(厚生労働省)HP
- ・厚生労働省(女性活躍推進法特集ページ)
- ・男女共同参画局(女性活躍推進法「見える化」サイト)

等

2021年10月現在

労働者に占める男性・女性労働者の割合

	(男性)	(女性)
専任常勤教員	83%	17%
事務員	40%	60%
非常勤・パート	51%	49%

男女の平均継続勤続年数の差異

	(男性)	(女性)
専任常勤教員	11.2年	7.7年
事務員	24.5年	6年
非常勤・パート	6.6年	6.7年